



VIALE STORCHI 12/D MODENA

TEL 059/236372 mail: snalsmo@tsc4.com

Comunicato A TUTTI I DOCENTI DELL'ISTITUTO

OGGETTO: PRO MEMORIA SUGLI IMPEGNI DI LAVORO DEFINITI DAL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE.

Giungono a questa Segreteria Sindacale Snals Modena segnalazioni, da parte di molti docenti, che riguardano gli impegni di lavoro impartiti da alcuni Dirigenti Scolastici. Ricordiamo quindi che:

- 1) **Il piano annuale delle attività** è predisposto dal Dirigente scolastico ma **deliberato dal Collegio dei Docenti prima dell'inizio delle lezioni e con la stessa procedura è eventualmente modificato** durante l'anno scolastico. Esso deve contenere tutti gli impegni di lavoro quindi le attività di insegnamento e **quelle funzionali all'insegnamento con date e orari già stabiliti per l'intero anno scolastico (art 28 ccnl 06/09).**
- 2) Le attività funzionali all'insegnamento sono quelle stabilite **dall'art 29 del ccnl scuola 06/09** e cioè: **fino a 40 ore annue** per riunioni di Collegi docenti, programmazione di inizio e verifica di fine anno e l'informazione alle famiglie sui risultati quadrimestrali e finali nelle scuole primarie, secondarie di 1° e 2° grado e sull'andamento delle attività educative nelle scuole dell'infanzia.
- 3) **Fino a 40 ore annue** per i consigli di classe (secondarie), di interlasse (primarie), intersezione (infanzia).
- 4) Rapporti individuali con le famiglie con modalità stabilite dal Consiglio di Istituto.

Tutti gli impegni devono essere conferiti in forma SCRITTA PER LE VIE UFFICIALI . NON POSSONO ESSERE CONSIDERATE VALIDE CONVOCAZIONI "VIA SOCIAL" (consigliabile non utilizzare mai) che non hanno alcun valore istituzionale.

Ogni altro impegno che non sia conforme ai punti precedenti può essere solo di carattere volontario e/o retribuito con il FIS. **Non trovano quindi collocazione** contrattuale impegni quali **"allestimento aule" o "riunione"** e comunque qualsiasi proposta che esuli dagli impegni stabiliti dai richiamati art. 28 e 29 ccnl 06/09.

Invitiamo i docenti a segnalarci eventuali abusi o distorsioni contrattuali in modo tale da poter intervenire e chiarire le varie situazioni con i D.S. Ricordiamo che il lavoro, qualsiasi lavoro previsto dall'ordinamento legislativo, è regolamentato con Contratti Collettivi Nazionali che diventano norma da applicare. Diversamente si potrebbero configurare, davanti agli organi competenti, situazioni di sfruttamento delle lavoratrici e dei lavoratori.

La presente informativa è da trasmettere a tutti i docenti dell'Istituto ai sensi delle norme contrattuali vigenti.